



EVALUAREA ANUALĂ A CADRELOR DIDACTICE

Documentul prezintă un raport statistic sintetic a evaluării
anuale a cadrelor didactice din Facultatea de Teologie

RAPORT STATISTIC

RAPORT STATISTIC CU PRIVIRE LA EVALUAREA ANUALĂ A CADRELOR DIDACTICE DIN FACULTATEA DE TEOLOGIE

Preambul

Evaluarea anuală a cadrelor didactice din Facultatea de **TEOLOGIE** s-a realizat în baza procedurii operaționale UOC-PO-04, UOC-PO-05, UOC-PO-06, și a procedurii privind evaluarea cadrelor didactice de către student, respectând legislația în vigoare cu privire la asigurarea calității, și a Regulamentului privind evaluarea periodică a performanțelor profesionale individuale ale personalului de predare și ale personalului didactic auxiliar și nedidactic din UOC

Perioada pentru care a fost făcută evaluarea este anul universitar **2023-2024**

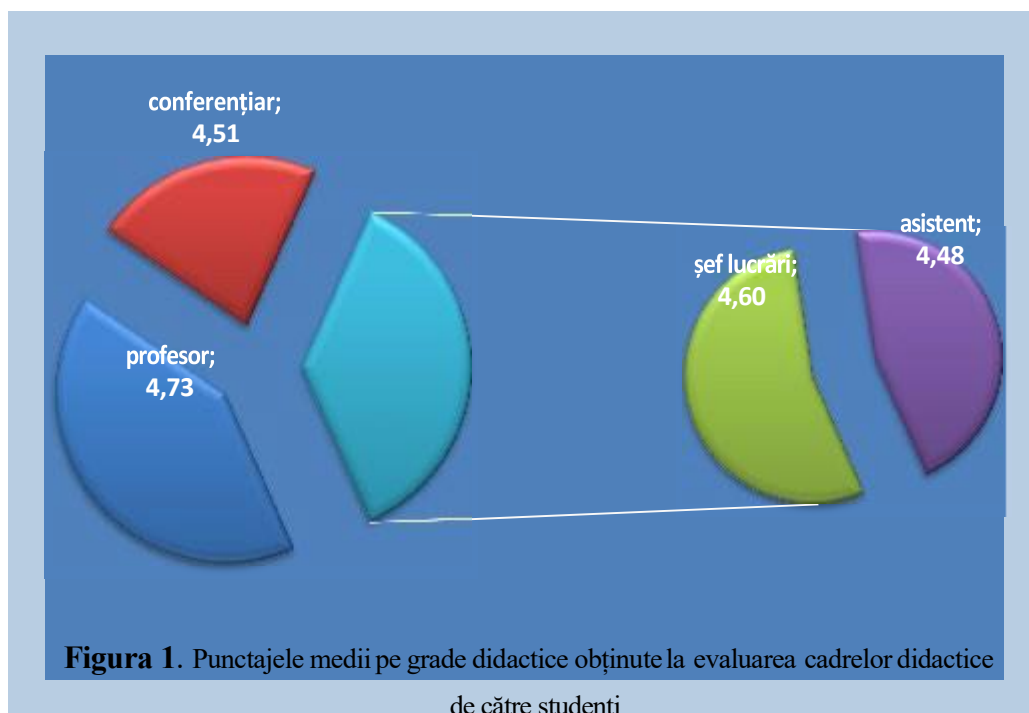
Rezultate

În anul universitar **2023-2024**, Facultatea de TEOLOGIE are un efectiv de 40 cadre didactice titulare organizate în trei departamente, din care 1 (un) cadru didactic are funcția a 2-a (Conf. univ dr. Damean Doru Claudiu). În consecință, numărul de cadre didactice evaluate a fost 40, din care 6 profesori universitari, 13 conferențieri universitari, 12 lectori, 9 asistenți universitari.

Rezultatele obținute în urma procesului de evaluare anuală a cadrelor didactice sunt următoarele:

1. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Rezultatele evaluării cadrelor didactice de către studenți s-au calculat pe baza evaluărilor din sesiunile de iarnă și vară ale anului universitar **2023-2024**.



În **figura 1** sunt prezentate punctajele medii pentru fiecare grad didactic. Se constată că toate cadrele didactice au obținut medii peste 40,00 puncte; media pe facultate este de 45,80 puncte.

2. Autoevaluarea

Punctajele medii pe grade didactice (**figura 2**) reliefează că majoritatea cadrelor didactice nu a avut punctaj sub punctajul de referință pe fiecare funcție didactică. Doar cateva cadre didactice au obținut un punctaj sub minimul de referință la gradul didactic corespunzător, motiv pentru care comisia a recomandat directorului de departament să ia măsuri pentru stimularea respectivului cadru didactic în vederea îmbunătățirea situației.

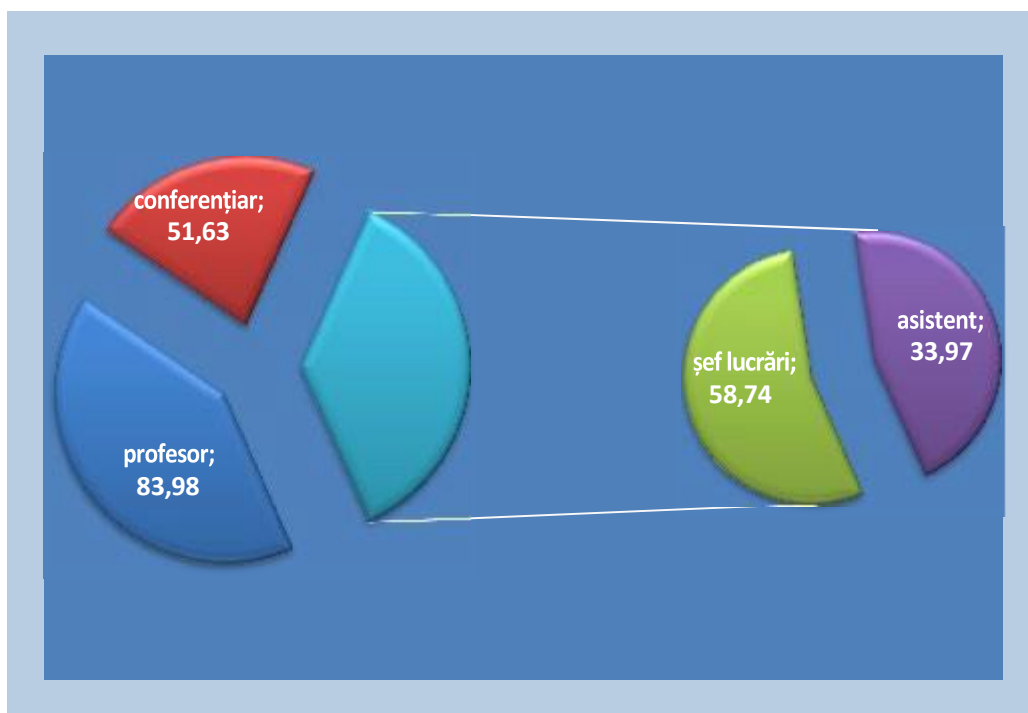


Figura 2. Punctaje medii pe grade didactice obținute la autoevaluare

3. Evaluarea colegială anuală

La evaluarea colegială toate cadrele didactice ale facultății au obținut punctajul din **Tabelul nr. 1**.

Tabel nr. 1. Punctaje medii obținute la evaluarea colegială, pe grade didactice

GRAD DIDACTIC	NR CADRE DIDACTICE	PUNCTAJ MEDIU OBȚINUT
PROFESOR	6	50
CONFERENȚIAR	13	50,00
ȘEF LUCRARI	12	50,00
ASISTENT	9	50,00

4. Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament/decan

La evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament/decan toate cadrele didactice au obținut punctajul din **Tabelul nr. 2**.

Tabel nr. 2 Punctaje medii obținute la evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament/decan, pe grade didactice

GRAD DIDACTIC	NR CADRE DIDACTICE	PUNCTAJ MEDIU OBȚINUT
PROFESOR	6	50,00
CONFERENȚIAR	13	50,00
ȘEF LUCRARI	12	50,00
ASISTENT	9	50,00

Concluzii

Cumulând rezultatele obținute la cele patru tipuri de evaluări, pentru toate cadrele didactice e din facultate, a rezultat: calificativ anual "Foarte Bine" pentru 40 de cadre didactice.

Calificativul „Foarte bine”, care a fost obținut cu punctaj minim (la limită) de către unele cadre universitare (conferențieri, lectori și asistenți universitari), s-a dovedit repetitiv în ultimii ani de evaluare anuală, acest lucru fiind discutat în ședințele de departament / Consiliu al facultății și fiind relevat de documentația aflată la dispoziția directorului de departament. În urma discuției cu directorul de departament pe baza fișei de autoevaluare, respectivele cadre didactice și-au asumat să urmeze un plan de remediere, care privește mai multe aspecte: activitatea de cercetare științifică (editare de cursuri, publicarea de articole științifice în reviste recunoscute în domeniu, de monografii, participarea susținută la conferințe / dezbateri științifice recunoscute în domeniu), precum și participarea la activitățile facultății. Planul de remediere se va derula pe parcursul anului universitar 2024-2025 și se recomandă a fi monitorizat de directorul de departament.

În urma evaluării, CEAC-F a reiterat faptul că este nevoie ca toate cadrele didactice, dar în special cele care au obținut la autoevaluare punctaje minime celor de referință pentru gradul didactic deținut, să își sporească eforturile depuse în vederea derulării unor activități didactice și de cercetare mai productive, precum și să își intensifice eforturile de a participa la activitățile departamentului și ale facultății.

Data:

19/12/2024

Decan,
Conf.univ.dr. MITU Costel